

## [사]한국라크로스협회 미디어 콘텐츠 담당자 공개 채용 재공고

사단법인 한국라크로스협회는 라크로스 발전을 위한 유능하고 역량있는 인재를 아래와 같이 공개 채용합니다.

### 1. 채용 분야 및 조건

#### □ 주요업무

채용분야	주요 업무	채용 인원
스포츠클럽디비전 (승강제리그) 미디어 콘텐츠 담당자	·스포츠클럽디비전 리그 SNS(인스타그램, 유튜브 등) 콘텐츠 기획 및 제작 ·대회, 행사 홍보물 디자인 ·협회 공식 인쇄물 및 문서 디자인 ·영상 편집 및 제작 ·굿즈, 기념품 등 상품 디자인	1명

- 채용직급 / 인원: 인턴 / 1명

#### 근무형태 및 조건

- 근무지: (사)한국라크로스협회 사무처  
(서울특별시 강남구 강남대로 374 케이스퀘어강남2 B2 내)
- 근무기간: 2026. 5. 11. ~ 2026. 12. 31. (인턴 3개월 이후 계약직 전환 검토)
- 근무조건: 상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)
  - \* 업무 특성상 주말 근무 가능
  - \* 업무 시간 탄력 운영 가능
- 급여조건: (사)한국라크로스협회 내규에 따름

### 2. 지원 자격

가. 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자

자격요건	가. 제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <ol style="list-style-type: none"><li>1. 피성년후견인</li><li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li><li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를</li></ol>
------	---

	<p>포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</p> <p>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</p> <p>6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p style="padding-left: 20px;">가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</p> <p style="padding-left: 20px;">나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄</p> <p style="padding-left: 20px;">다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄</p> <p>6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p style="padding-left: 20px;">가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</p> <p style="padding-left: 20px;">나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</p> <p>7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</p>
--	--

나. 공고일 기준 정년(만 60세)에 해당하지 아니한 자

다. 자격요건 및 우대사항

<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Adobe 활용 능숙자</b></li> <li>** Photoshop, Illustrator, Premiere Pro 필수</li> <li>■ <b>디자인 관련 직무 경험 보유자</b></li> <li>■ <b>포트폴리오 필수 제출</b></li> <li>■ <b>국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당되지 않는 자</b></li> <li>■ <b>학력 및 연령 제한 없음</b></li> <li>*단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외</li> <li>■ <b>남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 채용일 전까지 전역예정자 가능)</b></li> <li>■ <b>대학교 졸업(수료)자 또는 2026년 6월 졸업 예정자</b></li> <li>■ <b>채용 즉시 근무가 가능한 자</b></li> <li>■ <b>자동차 운전면허 소지자(면허증 사본 제출)</b></li> </ul>
-------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 주말근무 및 출장이 가능한 자</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 디자인관련 전공자</li> <li>■ 영상·모션 툴 사용 가능자</li> <li>■ 스포츠, 스포츠 마케팅, 스포츠 미디어 분야에 관심 있는 분</li> <li>■ SNS 콘텐츠 기획·운영 경험 보유자</li> </ul>

### 3. 전형절차

서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류접수: 2026. 4. 20.(월) ~ 2026. 4. 27.(일) 18:00</li> <li>■ 제출방법: 이메일(taks@lacrosse.or.kr) 접수 - 메일 제목: 한국라크로스협회 입사지원서(성명)</li> <li>■ 서류전형 합격자 발표: 2026. 4. 28.(화) 예정 (홈페이지 공지)</li> </ul> <p>※ 채용예정인원의 5배수 선발 *동점자 발생 시 전원 합격처리 *단, 지원자수가 채용예정인원의 5배수 미만이거나 자격요건 미충족 등으로 적격자가 채용인원의 5배수 미만일 경우 합격자를 5배수 미만으로 조정</p> <p>※ 서류전형 합격자 발표일 변동 가능 ※ 책임자가 없을 시 재공고 예정</p>
제출서류 (서류전형)	<p><b>제출서류</b></p> <p>가. 입사지원서(한국라크로스협회입사지원서_성명) 나. 자기소개서 다. 최종학교 졸업증명서 1부. 라. 각종 자격증 사본 1부. 마. (해당자) 재직(경력)증명서 각 1부. * 재직(경력)증명서는 당해분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명 할 수 있는 서류이어야 함 바. (해당자) 병역필 혹은 병역면제 확인서류_결격사유 확인용 *남성지원자에 한함 사. 개인정보수집·이용·제공동의서 1부. *동의 후 서명 제출만 인정 *** "가"항부터 "사"항까지 순서에 준하여 하나의 PDF파일로 첨부 요망</p> <p>아. 포트폴리오 PDF 파일 1부. ex) 파일명 : 한국라크로스협회 입사지원서(성명)</p>
서류제출 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원서에 확인 가능한 자격증, 경력만 작성 후 입사지원서와 함께 증명서, 자격증 사본 제출 필수(입사지원서에 기재 후 확인 가능 서류(자격증 등) 미제출 시 평가대상에서 제외)</li> </ul> <p>&lt; 경력 관련 유의사항 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확</li> </ul>

	<p>인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정</li> <li>■ '경력(재직)증명서'외 서류(4대보험자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정</li> <li>■ 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.</li> <li>■ 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일을 기준으로 기재</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>면접전형</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>면접일:</b> 2026. 5. 6.(수) 예정</li> <li>■ <b>면접전형 합격자 발표:</b> 2026. 5. 7.(목) 예정(홈페이지 공지)</li> <li>■ <b>(선택) 실무과제 제출:</b> 서류전형 합격자에 한하여 선택 제출</li> </ul> <p>*** 실무 과제 안내서 별첨 참고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 선택 실무 과제 제출 기한: 2026. 5. 5.(화)</li> <li>※ 제출 방법: 이메일(taks@lacrosse.or.kr) 제출</li> <li>※ 파일명: 라크로스_선택실무과제_성명</li> <li>※ 면접전형 일자 및 합격자 발표일 변동 가능</li> <li>※ 책임자가 없을 시 재공고 예정</li> </ul>

#### 4. 유의사항

- 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 모든 전형을 진행하고, 면접전형 대상자에 한하여 증빙 자료를 제출받아 진위여부를 확인합니다.
- 증빙자료 미제출 또는 지원서 내용 및 증빙자료 간 불일치 시, 이전전형의 합격과 상관없이 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 및 증빙서류의 허위 작성, 기재착오, 위·변조, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 입사희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 전형과 관련하여 규정을 위반한 자는 그 효력을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원서 접수 결과 선발 예정 인원수와 같더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 과정 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- 채용 이후 결격사유 발견 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 한국라크로스협회 홈페이지 (<https://www.lacrosse.or.kr/ko/>)를 통해 공지할 예정입니다.

## 5. 문의 및 연락처

---

김기탁 (02-743-5291, taks@lacrosse.or.kr)